

20 25

成果報告

融幼社是本港唯一專為
外傭子女提供支援，協助
他們應對特殊困境的慈
善機構。



融幼社
PathFinders

每個孩子 都不容忽視

融幼社致力確保香港最脆弱、最缺乏支援的孩子能獲得保護與尊重，同時協助其現職或曾任外籍家庭傭工的母親，在困境中尋找方向，邁向更有希望的未來。

本會成立於2008年，源於一個堅定的信念——沒有任何孩子應在孤立無援的情況下出生，也不應被剝奪身份、基本生活物資、醫療服務及安穩居所。自成立以來，融幼社已支援超過12,500名嬰兒、兒童及婦女，陪伴他們走過人生最需要幫助的時刻。

儘管法律為外籍家庭傭工提供一定保障，但現實中，每年仍有數百名懷孕的外籍家庭傭工因缺乏資訊與支援，而遭非法解僱、被迫離職，或在壓力下自行辭職。很多時候，無論是僱主還是當事人，都不知道還有甚麼選擇。

一旦失去工作，她們往往立即失去居所；而在兩星期內，隨著工作簽證到期，亦會失去使用公共服務的資格，包括對孕期檢查及初生嬰兒照護至關重要的醫療服務。

對於無法返回原居地的母親而言，她們的孩子往往未能取得合法身份文件，因而難以獲得醫療、住所及教育等基本服務。

在香港，由於幼兒及長者照顧資源有限，外籍家庭傭工已成為不少家庭的重要支柱。目前香港約有37萬名外籍家庭傭工，當中不少正值生育年齡，但往往缺乏性與生育健康相關資訊與服務。

融幼社透過 **危機介入** 計劃，為陷入困境的母親與孩子提供即時的支援與陪伴，包括情緒輔導、醫療協助及生活資源。同時，我們亦積極推動 **危機預防**，透過教育與社區外展，讓外籍家庭傭工能在香港工作期間作出更知情、更安全的人生選擇；並為僱主提供相關資訊與支援，讓懷孕的外籍家庭傭工仍能維持工作並繼續獲得基本公共服務。

此外，我們亦持續探索可行而具負擔能力的方案，協助僱主在外籍家庭傭工休產假期間，仍能維持家庭照顧需要。

然而，隨著香港人口持續老化，預計至2050年外籍家庭傭工人數將增至60萬人。若制度層面未能作出相應改變，融幼社所面對的問題與挑戰只會愈加嚴峻。因此，我們亦持續推動 **系統性改變**，期望從根本改善現況。



每個孩子都得到一個公平的人生起步點



致力確保香港最脆弱和最缺乏支援的孩子能獲得保護與尊重，同時協助其現職或曾任外籍家庭傭工的母親，規劃一個具希望的未來。



核心價值



尊重



熱誠



賦權



關懷



協作



承擔

我們的變革理論

系統性變革

測試並建立嶄新方案，推動社會大眾——尤其是僱主——重新思考並改善對外籍家庭傭工產假權益及其子女的看法與對待方式

公眾支持外籍家庭傭工的產假權益，並尊重她們就自身及家庭所作的決定

政策制定者及服務提供者採取以實際需要為本的方式，制定並推行保護懷孕外籍家庭傭工、外籍母親及其子女的解決方案

危機預防

透過提供關鍵資訊，賦權外籍家庭傭工及僱主，改變他們對外籍母親生育健康與權益的理解，從而促成社區層面的行為轉變，並減少母親與兒童陷入危機的情況

外籍家庭傭工彼此連結、互相支持，並獲得賦權，作出最有利於自身健康、未來及家庭的選擇

香港陷入危機的外傭母親及兒童人數有所下降

危機介入



在危機期間為外傭母親提供系統性的支援，協助她們於幼兒發展最關鍵的早期階段，確保孩子在成長過程中獲得必要而關鍵的照顧與支持

最弱勢、最缺乏支援的兒童得到保護與尊重，而其外傭母親亦獲得賦權，走向更光明的未來

外傭母親能獲得所需的支援與服務，為子女的未來作出周全規劃

母親能為子女選擇最合適的安排，確保他們在安全、充滿關懷的環境中成長

掃描二維碼
了解策略計劃



掃描二維碼!

了解 Bryan 的故事及更多內容!

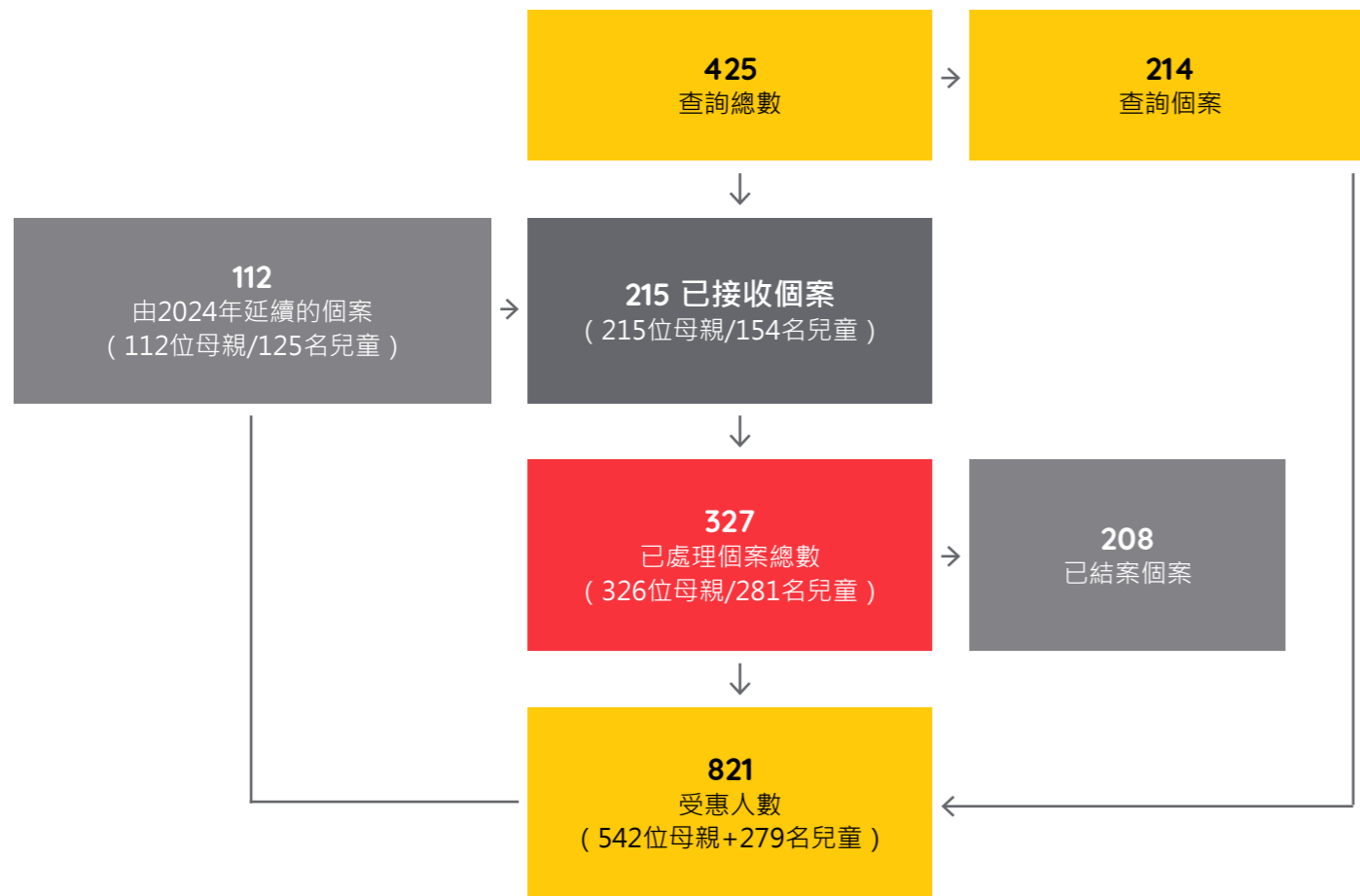


危機介入

每一個求助個案都有其獨特背景與需要。融幼社的個案工作員會為外籍家庭傭工母親提供陪伴、支援與專業輔導，協助她們在情緒、入境身份、醫療、就業及人身安全等不同層面上，獲得所需資訊與適切協助。

我們亦協助服務對象接觸醫療服務、教育資源及基本生活物資，並按需要轉介至不同合作夥伴機構，提供更專門的支援，包括緊急住宿、法律諮詢、家庭暴力支援、戒毒服務、家庭計劃指導、生活物資援助，以及兒童發展評估等。

隨著越來越多外籍家庭傭工來港協助照顧本港日益老化的人口，我們預期未來需處理的非計劃懷孕個案將持續增加。若未能在「**危機預防**」及「**系統性改變**」方面加強工作，對「**危機介入**」服務的需求將只會愈來愈大。



2025年，融幼社共透過327宗個案，支援821名嬰兒、兒童及婦女，較去年增加5%。當中包括持有外籍家庭傭工簽證的母親74人（35%）、持擔保書身份人士118人（55%）、逾期居留人士17人（8%），以及其他簽證身份人士6人。

我們亦透過熱線、WhatsApp及Facebook Messenger共接獲425宗查詢。其中211宗查詢在熱線階段已獲解決，而215宗查詢則需開立正式個案跟進，平均每每月約新增18宗個案。

查詢個案減少但需開立個案數量上升，反映2025年出現多項新趨勢：不少求助個案的情況更為複雜，需要個案工作員作更長時間及更深入的跟進。當中包括涉及兒童疏忽照顧的情況、終止懷孕支援、協助自願返國安排，以及更複雜的法律問題等。

我們亦面對更多行政及程序上的延誤，例如申請出生證明、擔保書、永久性居民身份證資格確認及綜合社會保障援助等文件所需時間延長；部分個案亦涉及回國安排延誤，以及終止懷孕後的後續支援需要。

保護兒童政策

融幼社在香港服務的許多孩子都是正處於最脆弱、最缺乏支援的處境之中。由於母親面對經濟困境、照顧資源不足及制度限制，孩子往往更容易面臨忽視照顧、風險或不穩定的生活環境。因此，保障兒童免受傷害與忽略，並確保他們的安全、福祉與健康發展，一直是我們工作的核心。

保護兒童政策是融幼社服務的重要基礎，亦是我們確保每一位孩子安全與福祉的重要承諾。過去兩年，我們十分感謝香港救助兒童會的專業支援，協助我們進一步完善並落實保護兒童政策。透過這些準備，我們亦已為《強制舉報虐待兒童條例》於2026年1月20日生效後的相關要求作好準備。

「我深感榮幸能夠協助融幼社進一步強化和完善其保護兒童政策。融幼社在相關工作上的全面投入與細緻安排，令我印象深刻，充分展現了機構致力確保每一位與服務接觸的孩子都能獲得尊重與保護的承諾。」

Namrata Bindra,
香港救助兒童會
保護兒童服務經理



在2025年，隨著內部保護兒童通報機制的進一步完善，團隊亦留意到一些需要關注的情況，包括可能涉及疏忽照顧的個案，例如父母濫用藥物、親密伴侶暴力、兒童缺乏適當看顧、由不合適的照顧者看顧或處於不安全的環境，以及未按時接種疫苗等情況。

除了內部記錄與評估外，團隊亦與相關部門保持緊密合作，包括保護家庭及兒童服務課(FCPUSU)、警方、醫務社工、綜合家庭服務中心(IFSC)及國際社會服務社(ISS)等個案工作員，共同關注兒童及其家庭的整體福祉。

此外，我們亦邀請主流服務機構分享處理相關情況的經驗、最佳實務及可運用的資源，包括母親的抉擇、聖雅各福群會灣仔綜合家庭服務中心，以及明愛等，以加強團隊在面對這些複雜個案時的應對能力。

我們在2024年首次接觸Susan(化名)時，她正懷有身孕，簽證已逾期，亦沒有穩定居所。在個案工作員的協助下，她向入境事務處自首，並透過合作夥伴Home of Love獲安排暫住。

約七個月後，臨近分娩之際，Susan終於獲發行街紙上的資格編號(CZ code)，得以登記公立醫院接受醫療服務。然而，孩子出生後被發現體內含有毒品成分，為這個本應迎來新生命的時刻添上陰霾。

在進一步了解後，Susan表示過去曾接觸毒品，因此，基於嬰兒的安全考慮，其初生女嬰需暫時入住國際社會服務住宿服務單位，由相關機構照顧，直至Susan被評估為適合照顧孩子為止。

其後，Susan積極配合每週的藥物測試，亦堅持每星期探望女兒兩次。數月後，她逐步獲安排於日間接回女兒短暫相處，晚上再送回住宿單位。

一年後，Susan憑著持續的努力與改變，最終獲評估為適合照顧孩子，成功接回女兒，展開人生新一頁。



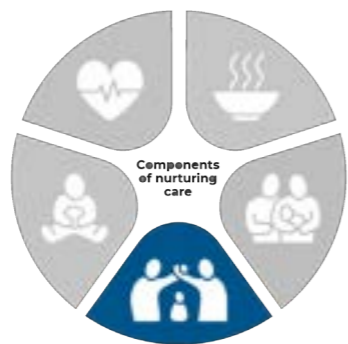
以孩子成長與家庭需要為核心的危機介入服務

我們的危機介入服務以孩子的成長需要及家庭的實際處境為核心，並按不同家庭的情況提供適切而持續的介入，確保孩子在關鍵成長階段獲得全面照顧。我們以《可持續發展目標》及《兒童權利公約》為指引，將對兒童權利與家庭福祉的重視，轉化為具體而可行的服務行動，讓更多孩子及其家庭在適切支援下，走向更穩定而有希望的未來。

2025 我們的影響

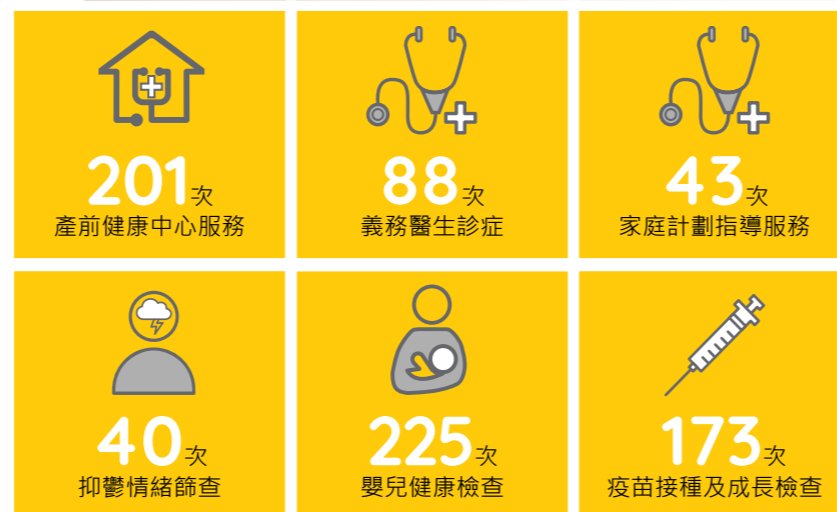
安全與保障

- 緊急住宿支援
- 文件及身份證明支援
- 兒童保護
- 領養支援
- 返回原居地支援
- 僱主協調與溝通
- 入境及移民支援
- 法律服務轉介



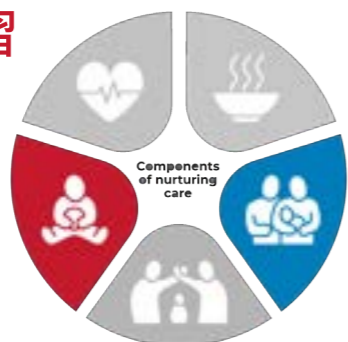
健康與充足營養

- 轉介義務醫生服務
- 產前及產後護理與建議
- 產後跟進聯絡
- 產後抑鬱篩查
- 家庭計劃諮詢支援
- 嬰幼兒疫苗接種檢查
- 母乳餵哺支援與指導
- 成長指標檢查



回應式照顧與早期學習

- 提供產婦及初生嬰兒用品
- 兒童發展篩查
- 涵蓋多元主題的教育課程，包括：
 - 正向育兒
 - 兒童發展里程碑
 - 健康與營養
 - 母親賦權
 - 返回原居地的準備



對不少外籍家庭傭工母親而言，返回原居地雖然是一個選擇，但往往並不容易。當她們帶著在婚外所生、且為混血兒的孩子回到家鄉時，常常會面對家庭的拒絕，甚至在社區中遭受排斥與歧視。

在這些壓力之下，一些母親可能選擇在港逾期逗留，或提出免遣返申請，希望藉此留在香港。

然而，這些母親所生的孩子往往成為香港最脆弱的一群。他們常生活在不穩定的環境中，可能面對家庭暴力、藥物濫用，以及狹小擁擠的居住條件等問題。

2022年，政府政策有所調整，免遣返申請的上訴機制被取消，並加快處理未能成立的申請個案。這意味著不少融幼社的服務對象——包括懷孕中的母親或剛誕下嬰兒的母親——可能在尚未與原居地家人重新建立聯繫、或未能安排好回國後的穩定居所前，便需要面對即時遣返的情況。

在2025年，融幼社協助45位母親自願返回原居地，當中包括29名嬰兒及兒童，他們均已取得所需的身份證明文件，包括出生證明及回國所需的旅行證件。

為協助外籍家庭傭工母親更有信心地規劃回國後的生活，我們舉辦了「掌握自己的人生(Own Your Life)系列工作坊，全年共有323人次參與。工作坊內容涵蓋女性賦權相關議題，例如理財規劃及建立健康的人際關係等。此外，另有60名婦女參與有關持「行街紙」在港生活風險的工作坊，並透過互動小組討論，分享她們作為國際社會服務社服務使用者的經驗。

返回原居地



僱主支援與資源

許多僱主並不知道，與香港所有在職女性一樣，外籍家庭傭工同樣享有14星期的產假。當外籍家庭傭工懷孕時，不少僱主往往感到困惑與無所適從，不清楚應如何處理相關安排，同時亦需要兼顧自己家庭的照顧需要。

自2019年起，融幼社一直為僱主提供相關資訊與實用資源，協助他們了解外籍家庭傭工在懷孕期間的權益及可行安排，從而作出更有信心和更具同理心的決定。透過持續加強對僱主的支援，我們期望從源頭減少外籍家庭傭工母親及其子女陷入危機的情況，讓更多僱主在面對這些情況時，能夠獲得清晰資訊及實際協助，從而更好地支持她們過這段重要時期。



在2025年，共有19位僱主致電我們的熱線，查詢有關如何處理外籍家庭傭工懷孕的相關事宜。大部分問題集中於產假安排、僱主的責任、外籍家庭傭工的權益，以及與同住要求相關的實際困難。

此外，亦有僱主關注兒童在香港的福利、簽證狀況，以及外籍家庭傭工使用醫療服務的情況，包括終止妊娠(TOP)及產前檢查的登記安排等。

若未能提供可行方案，協助僱主在外籍家庭傭工休產假期間同時維持家庭照顧需要，外籍家庭傭工及其子女便可能面臨失去工作與住所的風險。歡迎翻閱 第22頁，了解融幼社如何透過 **系統性改變**，為僱主開發相關項目與服務，以支持他們在面對這些情況時作出更合適的安排。

掃描
二維碼！
前往僱主專頁



Anna在懷孕五個月時向融幼社求助。她當時持有行街紙，未能取得公共醫療服務所需的資格編號(CZ code)，因此無法接受相關醫療服務；同時，她亦希望能返回印尼分娩。

在個案工作人員的協助下，Anna向入境事務處表達回國意願，而融幼社的醫療團隊亦隨即介入，協助她安排產前檢查，讓她在懷孕期間能獲得基本醫療照顧。

由於回國安排出現延誤，Anna最終需要在香港分娩。融幼社在整個過程中一直提供支援，包括協助其兒子Noel登記母嬰健康院接受疫苗接種、辦理出生及回國所需文件，並安排她參與每週一下午的教育課程。

面對持續的延誤，融幼社最終為Anna及Noel資助機票，加快他們返國的安排。個案工作人員亦陪同他們前往機場，並為他們準備夏季衣物及嬰兒配方奶，讓整個回程過程更順利及安心。



危機介入

醫療、教育及物資支援

儘管法律為外籍家庭傭工提供一定保障，但若懷孕的外籍家庭傭工遭非法解僱、被迫離職或在壓力下辭職，她們的工作簽證通常會在兩星期內失效。對於無法返回原居地而選擇在港逾期逗留或申請庇護的人士而言，其子女往往缺乏合法身份文件，因而難以獲得基本公共服務，包括對孕期檢查及初生嬰兒照護至關重要的醫療服務。

在2025年，我們共協助124名女性獲得醫療服務，佔整體個案的37%，並同時加強推動避孕教育。當中包括 98 名不符合資格人士(Non-Eligible Persons, NEP) 及 26名符合資格的外籍家庭傭工 (Eligible Persons, EP)。

與2024年相比，持行街紙並屬不符合資格人士的個案增加了21%(2024年為81宗)，反映這一群組在尋求醫療服務時的支援需求持續上升，亦更需要依靠非政府機構的協助。

然而，在實際使用社會福利及醫療服務的過程中，她們仍面對重重障礙，其中以文件處理的延誤最為顯注。部分個案需等待長達八個月，才能在證明文件上加註「CZ」標記，從而確認其可使用公立醫療服務及國際社會服務相關支援。

另一方面，符合資格的外籍家庭傭工個案亦錄得明顯增長(2024年為6宗)。這與個案工作人員加強支援服務對象進行產前登記及終止妊娠(TOP)相關安排有關，使她們能更早接觸所需的醫療服務。

同時，我們亦感謝香港大學醫學院實習生提供額外支援，包括陪診及轉介服務，進步提升服務覆蓋及可及性。



當Heaven(化名)來到融幼社時，她已懷孕33週。由於逾期居留的身份，她一直未能接受任何產前檢查，母嬰的健康狀況無從得知，情況令人擔憂。面對這樣的情況，我們的首要任務，是即時為她安排超聲波檢查及血液測試，確保能及早掌握母嬰的健康狀況，並提供適切的醫療支援。

在其後的孕期中，Heaven持續參與我們每逢星期一下午舉辦的孕婦教育工作坊。在這些課堂中，她不僅學習到產前及育兒知識，更逐步建立信心，為即將到來的母親角色作好準備。同時，我們亦為她提供一系列基本物資，包括產前維他命、擠奶器、尿片及濕紙巾等，讓她能安心迎接新生命的到來。

分娩當日，由於Heaven尚未符合資格於公立醫院分娩，我們的團隊全程陪同她前往急症室。最終，她順利誕下一名健康的男嬰，迎來人生中重要而珍貴的一刻。孩子出生後，我們的支援並未停止。我們持續協助Heaven，確保其新生嬰兒按時接受所需的疫苗接種，為健康成長奠定穩固基礎。

其後，Heaven 決定返回菲律賓，與家人展開新生活。融幼社協助她完成相關安排，確保她能帶同健康的孩子平安回國。同時，她亦帶著在香港期間所獲得的知識與資源，踏上作為母親的新旅程。

為外籍家庭傭工母親、嬰兒及兒童提供適切的醫療支援，是融幼社工作的其中一個重要部分。我們為服務對象提供個人化建議，並協助她們接觸必要的醫療服務，包括產前及產後護理。對於符合資格並持有有效簽證的人士，我們亦協助她們了解及使用香港的公共醫療系統。

在義務醫生及合作診所的支持下，我們亦為不符合資格人士提供醫療服務，包括婦產科檢查、超聲波檢查，以及各類化驗及診斷測試，讓外籍家庭傭工母親在懷孕期間能獲得所需的醫療照顧。這對於及早識別及管理高風險個案尤為重要，例如高血壓及其他妊娠相關併發症。

透過融幼社健康中心，我們亦為母親及嬰兒提供持續的產後支援，包括疫苗接種及成長監測，並提供母乳餵哺支援及避孕知識等資訊。

此外，由於不少外籍家庭傭工母親在香港生活時容易感到孤立和脆弱，我們亦會進行產後抑鬱篩查，並鼓勵她們參與教育課程，與處於相似處境的母親建立聯繫，同時學習重要育兒知識，例如兒童發展里程碑、正向教養及人生規劃等。



此外，我們亦為有迫切需要的嬰兒及母親收集及提供基本的新生嬰兒及產婦用品。

掃描
二維碼！
捐贈物資



危機 預防

從源頭預防問題

香港現時約有37萬名外籍家庭傭工，當中大部分正值生育年齡。然而，在她們的原居地，社會與文化環境往往未有鼓勵全面的性與生育健康教育，亦較少重視性別平等。因此，不少女性並不清楚自己的產假權益，或缺乏信心在需要時為自己發聲。此外，外籍家庭傭工之間亦普遍存在一些誤解，例如認為所有在香港出生的孩子都能自動獲得永久居留權或公民身份。

為了從源頭減少危機的出現，融幼社推行社區大使計劃，培訓外籍家庭傭工作為社區領袖，向同儕分享正確資訊，並以具文化敏感度的方式交流性與生育健康權利、人生與家庭規劃、健康關係、愛情詐騙及常見迷思等議題，協助她們作出更知情、更有信心的選擇。



培訓者培訓課程

社區大使透過「培訓者培訓」課程接受一系列培訓，提升對相關議題的理解與實務能力，讓她們能更有信心地與同儕交流，分享重要資訊，並在過程中互相支持與學習。

培訓內容分為不同層次，涵蓋多個重要議題。部分課程由融幼社團隊設計，亦邀請具相關專業的講者參與分享，包括性與生育健康權利、溝通技巧、精神健康、性別平等及保護兒童政策等。

在融幼社團隊的支援下，大使們亦會按實際需要構思及推行外展活動，例如舉辦小型分享會或工作坊，與更多外籍家庭傭工交流重要資訊。我們亦鼓勵大使們設計簡單而實用的教材，讓相關知識能在外籍家庭傭工之間持續傳遞。

除了系統化培訓外，融幼社亦十分重視大使之間的連結與同行成長。我們透過年度的大使交流日及大使感謝日，以及日常與大使的持續互動，逐步建立一個以關懷、互助及共同成長為核心的社區大使網絡。



這項計劃踏入第六年，社區大使網絡持續擴展，讓更多外籍家庭傭工能接觸到相關資訊，並了解融幼社的 **危機介入** 服務。

在2025年，我們新增136位社區大使，使大使總人數增至513人。在大使們的努力下，融幼社的服務更廣為外籍家庭傭工所認識，同時社區對性與生育健康及產假權益的認知亦逐步提升。



136名
社區大使新加入



513名
社區大使已完成培訓



307名
菲律賓籍



201名
印尼籍



5名
其他國籍

**2小時
外籍家庭傭工
工作坊 (非大使參與)
TTTB先導計劃
2026年全新推出**

在2025年，社區大使透過一系列培訓持續提升能力，全年共完成84場培訓，累計246小時學習時數。隨著知識與技能的累積，大使在外展工作中發揮更重要的角色。在全年383項外展活動中，有254項由社區大使主導，將關鍵資訊帶入外籍家庭傭工中。除了培訓與外展工作，我們亦重視大使之間的連結與成長。年內舉辦了4次大使反思日及答謝日，讓他們彼此交流經驗、互相學習，並建立更緊密的網絡。同時，我們配合不同重要日子開展外展活動，包括國際婦女節、母親節及世界精神健康日，向社群分享有關家庭計劃的資訊。



84 場
培訓培訓員課程



246 小時
學習時數



383 項
外展活動



254 次
由大使主導的外展活動

第一階段 基礎培訓

入門培訓

指導式外展體驗

外展策劃支援



第二階段 進階培訓

心理健康培訓

溝通與表達技巧

經驗交流平台

專題培訓
(性別平等、兒童保障)



第三階段 深化培訓

個案支援認識

我的路·我的選擇



第四階段 實踐與應用

大使主導活動

內容創作與分享

支援個案實習

朋輩支援員
(2026年新增)

學生及企業外展



非培訓元素

社區大使外展
及參與

專項社區活動

融幼社
PathFinders
RESOURCE CARD

社區大使反思日



社區大使感謝日





社區大使與 We Talk and We Listen 的創辦人合作，並與 HelperChoice 聯合舉辦 Facebook Live，與外籍家庭傭工分享資訊與交流經驗。



香港紅十字會邀請社區大使參與「共賞·共融」活動，展示她們的才藝與故事。



感謝明愛亞洲移工牧民中心邀請社區大使參與“Sunday Vibes 2.0”活動，一同推動更共融及更環保的香港。



香港國際基督教學校的學生舉辦了「外籍家庭傭工同樂日」，向外籍家庭傭工的付出與貢獻致以感謝。

透過與不同策略夥伴合作，社區大使亦有機會走進更廣泛的社區，與外籍家庭傭工交流，並為相關議題發聲。



外籍家庭傭工互動人數 **40,000**人



社區大使觸及人數 **26,000**人



外籍家庭傭工觸及人數 **697,000**人



我們與滾動的書(Rolling Books)實習生一同走訪遮打道，向外籍家庭傭工免費派發書籍。



我們亦多次與Free Periods HK合作，包括參與#PeriodFriendlyHongKong 活動、「Be My Buddy Buddy」計劃及Menstrual Health Fun Day，向外籍家庭傭工推廣經期健康知識。



我們亦很高興再次與平等機會委員會、基督教勵行會、明愛亞洲移工牧民中心及Uplifters合作推動“Are you Ok?”關注行動。



特別感謝Pangyao邀請社區大使於Kapangyawan 友誼節設置攤位，與公眾交流分享。



我們參與由平等機會委員會及香港理工大學舉辦的國際移民日相關活動，分享外籍家庭傭工面對挑戰的故事。



在香港家庭計劃指導會的培訓下，社區大使學習了重要的避孕知識，並於印尼青年誓師節(Youth Pledge Festival)分享相關資訊與資源。



社區大使與Good Period x LUUNA合作，在MDW Recharge Hub舉辦的“Grateful Heart: Self-care and Wellness Fair”（身心健康市集）設立攤位，向外籍家庭傭工分享健康與自我照顧的資訊。



很高興與本地導演 Kristie Ko 合作，在葡萄藤教會為菲律賓群體放映她的短片《Ateh》。



香港城市大學郭儉博士邀請社區大使在「提升香港外籍家庭傭工性健康」論壇上分享經驗，探討外籍家庭傭工在獲得性與生育健康服務及權利方面所面對的障礙，以及婦產科照顧不足的問題。



我們持續與印尼駐港總領事館合作，為新來港的外籍家庭傭工舉辦迎新活動。

系統性 變革

轉變公眾觀感

外籍家庭傭工的貢獻往往未被充分看見，但她們對香港的經濟與社會發展一直扮演著重要角色。外籍家庭傭工約佔香港勞動人口的十分之一，聘用外籍家庭傭工亦讓成千上萬的女性得以繼續投入職場。

透過不同的公眾參與活動，融幼社希望讓更多人看見外籍家庭傭工為自己家庭及香港家庭所付出的努力與貢獻，同時加深大眾對外籍家庭傭工懷孕議題的理解與接納，並尊重她們作為母親的身份。

在2025年，我們鼓勵並支持社區大使分享她們的故事，為外籍家庭傭工發聲，讓公眾看見她們不只是家庭傭工，更是擁有不同角色、經歷與夢想的女性。

透過走進學校分享、參與不同社區活動，以及參與融幼社的各項活動，社區大使以自身的故事與經歷啟發他人，展現她們為自己及家庭追尋理想與未來的勇氣與堅持。

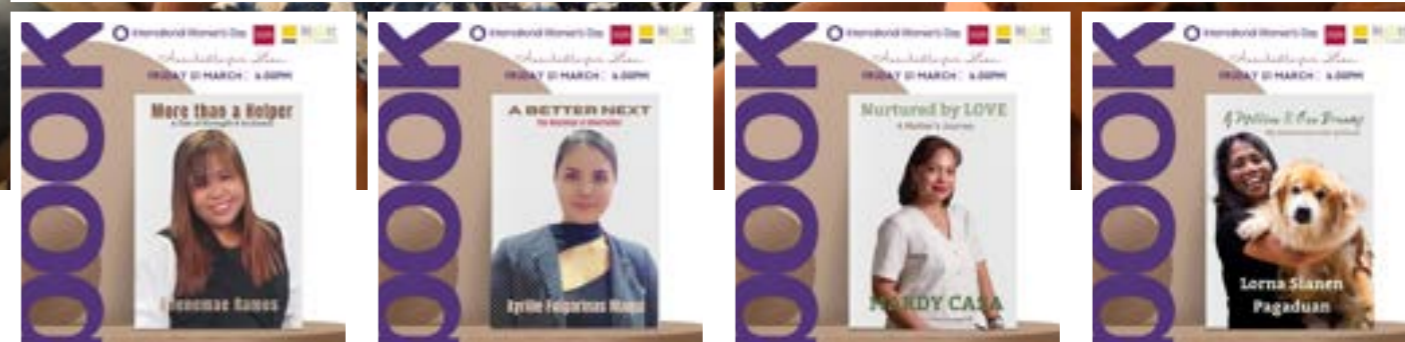


在融幼社，每逢星期一都是 MomDay。

我們每週透過社交媒體分享不同在香港努力工作的母親故事，向所有母親致敬，特別是外籍家庭傭工母親。



四位社區大使在國際婦女節「Fireside Chat」分享她們的故事，與 Crisel Consunji、Sara Vee 及 Isabelle Daza 一同交流。



在位於淺水灣美國會舉行的融幼社 17 週年晚宴上，社區大使亦與來賓交流互動，分享她們的故事與經歷。



學生透過外展活動及「Human Library」環節與社區大使交流。相關活動於不同學校及融幼社辦公室舉行（詳見下一頁）。



系統性 變革

培育下一代先鋒

融幼社一直相信，每一個孩子都應該擁有公平的人生起點。要真正實現這個願景，關鍵在於我們的下一代——他們將成為未來的領袖、意見塑造者，亦可能是外籍家庭傭工的僱主。我們期望這一代人能夠建立關懷與公平的價值觀，並在成長過程中將這些理念付諸實踐。因此，我們將兒童及青少年視為「先鋒」，深信他們具備推動社會帶來長遠而持續正面改變的力量。

除了塑造香港的未來，新一代同時亦正影響着當下，甚至上一代的思維與態度。我們看見不少孩子與青少年主動與父母及身邊的人展開對話，表達對外籍家庭傭工的感謝，亦勇於為在港懷孕的外籍家庭傭工所面對的不公義與困境發聲。

透過「先鋒計劃」，我們按不同年齡與成長階段，設計多元參與方式，培養孩子在學習、服務及倡議三方面的能力，讓他們以自身方式參與社會、影響他人。



17 間
學校合作夥伴



3 萬 5 千
青少年參與



學習

先鋒行動包



《我家有位好特別的阿姨》



學校集會分享



「真人圖書館」分享活動



教學單元及教材



紀錄片 / 影片放映



實習計劃



服務

阿姨感謝日



外籍家庭傭工外展



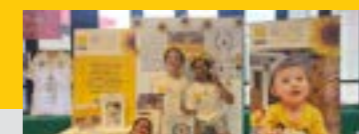
籌款活動



物資募集行動



學生博覽及活動



倡議

MomDay 活動及社交媒體帖文



媒體專訪及來函



Children should speak up to support helpers' mental health

Today is World Children's Day, an important day to both celebrate children's rights and recognise the role that children and young people can play in making the world a better place. As a competitive swimmer since the age of nine, I am now a swimmer at Hong Kong International School. I recently discovered the power of physical movement to relieve stress and started an initiative to promote its benefits. My initiative, This Run, organises charity hikes to help raise funds and encourage exercise.

系統性 變革

以實證為本的介入措施， 推動系統性變革

由於香港在幼兒及長者照顧方面的支援有限，外籍家庭傭工已成為不少家庭的重要支柱，讓約百萬人得以繼續投入職場。目前香港聘用超過37萬名外籍家庭傭工，而隨著人口持續老化，預計到2050年人數將增至約60萬人。

根據香港法律，外籍家庭傭工與其他僱員一樣，享有相同的勞工權益與保障，包括懷孕期間免受解僱的法律保障，以及享有產假的權利。然而，在融幼社所接觸的個案中，仍不時出現非法終止合約或被迫辭職的情況。

若缺乏可行方案協助僱主在外籍家庭傭工休產假期間同時維持家庭照顧需要，外籍家庭傭工及其子女仍有可能面臨失去工作，甚至無家可歸的風險。

為了更深入了解相關挑戰，融幼社於2025年推出第三份以僱主為對象的研究出版物——《家中政策：香港僱主如何應對外籍家庭傭工懷孕》。

透過與四位僱主的深入訪談，了解他們在面對外籍家庭傭工懷孕時的實際經驗與考量。訪談結果顯示，僱主所承受的壓力主要來自三方面：在缺乏原有照顧安排的情況下如何維持家庭日常運作；對外籍家庭傭工孕期及嬰兒健康與安全可能承擔的責任與風險；以及家庭居住空間有限，難以同時容納母親及新生嬰兒。

這些經驗反映出現行制度仍存在不少缺口，使外籍家庭傭工更容易面臨歧視、不當解僱，甚至與新生嬰兒被迫分離的情況。同時亦突顯完善勞工制度的重要性，以確保外籍家庭傭工能在公平及具保障的工作環境下工作，包括獲得應有的產假權益。



提升外籍家庭傭工僱主
對孕產的認識

為僱主及外籍家庭傭工提供孕
產相關培訓



為僱用外籍家庭傭工的
僱主提供指引及實
用支援

制定保障孕產外傭的培訓內容



填補外傭產假政策缺口

改善現行指引，協助僱主為
外傭提供產假



推動外傭孕產及臨時替
工安排的創新方案

與保險公司及外傭中介合作，
探索建立孕產及替工安排



我們衷心感謝彭博(Bloomberg)主辦專題對談活動，為《家中政策：香港僱主如何應對外籍家庭傭工懷孕》報告的發佈揭開序幕。活動邀請香港浸會大學張仁良教授、亞洲保險有限公司董事總經理黃文琪女士，以及融幼社代表Radha Shah參與分享，並由得獎獨立記者 Raquel Carvalho擔任主持，從不同角度探討外籍家庭傭工懷孕相關的政策與實際挑戰。

我們亦十分感謝眾多朋友與合作夥伴出席報告發布活動，包括來自勞工處、七個駐港領事館、平等機會委員會，以及多個非政府機構、大學、基金會及企業的代表，一同關注並交流相關議題。

在2025年，融幼社亦很榮幸代表外籍家庭傭工關注聯盟，促成與勞工及福利局局長孫玉菡先生的會面。這亦是融幼社於年內與政府相關部門進行的三次面對面交流之一，持續就外籍家庭傭工及其子女所面對的政策議題進行討論與交流。



All
Children
Matter

幼吾幼，以
及人之幼