

增加產假：外籍家庭傭工放產假，僱主將面臨更大的財務壓力和尋求支援的困難

除非僱主得到切實可行的解決方案，否則更多外籍家庭傭工可能會失業和無家可歸，她們的孩子也被影響而失去保障

香港，2020年12月9日 - 2020年12月11日，香港的產假將從10週增加到14週。對於外籍家庭傭工（外傭）的僱主而言，這可能會加劇他們對外傭懷孕和放產假時面臨的困難和挑戰。

融幼社最近進行一項民意調查，反映公眾對外傭懷孕的接受程度，並了解外傭及她們的僱主所面對的挑戰和影響。今天公佈的調查結果顯示，有需要採取可行的解決方案，確保不會繼續有懷孕外傭被非法解僱，以致無家可歸，而她們的孩子亦變成香港最脆弱和得不到幫助的一群。

調查在2020年5月至9月，在網上進行，共有341人參與。調查結果重點：

- 大多數受訪者（73.8%）認為外傭應享有相同的產假
- 大多數受訪者（64.8%）表示外傭懷孕不可接受
- 大部分受訪者（74.4%）認為外傭休產假時，不應與僱主同住
- 大多數受訪者認為聘請臨時替假外傭是可行的解決方法，但目前尚未有這種做法

僱主面對的困境與挑戰

該調查反映了許多香港人長期以來的困境，他們在很大程度上依靠外傭的幫助和協助。儘管大多數人認為，懷孕外傭應該像所有香港的職業婦女一樣，享有同樣的生育保障，但大多數人認為外傭懷孕是不可接受的。半數受訪者（50.4%）表示主要原因是會為僱主及其家庭帶來不便。

更複雜的是，根據法例，外傭是不能在外面居住，而僱主也沒有義務為外傭的新生嬰兒提供居所。四分之三的受訪者表示，在放產假期間，外傭與僱主共處一室並不可行。大多數人表示居住空間有限是主要原因。

即使有法律保護，融幼社在過去12年，經常接觸到懷孕外傭被非法解僱或被迫辭職的個案，正因為外傭和僱主根本不知道該怎麼辦或如何處理，導致很多外傭母親和她們的兒女失去保障，而變得極為無助和脆弱，需要尋求融幼社的支援和協助。

融幼社行政總裁 Catherine Gurtin 女士表示：「確保懷孕外傭不會被非法解僱極為重要，可避免她們因此非法逾期居留。同時，亦保障她們未出生的孩子能獲得出生證明文件、醫療服務和教育等基本服務。」

克服挑戰

大多數受訪者表示，聘用臨時替假傭工可幫助外傭僱主面對當前的挑戰，以分擔外傭在放產假期間的職責。但是，這個建議方案目前尚未可行，或可能需要更改現時的外傭簽證政策和合約條款，才能實現。

根據勞工處《僱傭條例》的指引，所有僱主，包括聘用外傭的僱主，都有資格透過[發還產假薪酬計劃（發還計劃）](#)向政府申請額外4週的產假工資。發還計劃將於2021年上半年開始實施。

儘管這對僱主來說是一個好消息，但是對於減少懷孕外傭被解僱方面，成效並不大。對於許多僱主來說，財務壓力仍是一個非常現實的問題，因為要支付十個星期外傭產假的工資及昂貴的臨時替假方案（現為14個星期），特別是對那些收入較低的家庭而言，他們要尋求其他方法以照顧年幼的孩子或年邁的父母。

融幼社在2021年將會舉行網上論壇，與外傭僱主和公眾人士等不同持份者，一起探討雙贏的解決方法，並向政府提出經整理的建議方案，以作考慮。公眾人士如有任何建議，歡迎電郵 info@pathfinders.org.hk。

民意調查完整報告

編輯垂注

受訪者意見原文

* Michelle Lau 女士 Tophand Consultancy Ltd（外傭中介公司）：「大多數僱主會說，當他們知道外傭懷孕時，第一件想到的事是我的孩子會怎樣。很多夫婦聘請外傭是為了照顧孩子，因為他們要全職工作。他們想到的第二件事是外傭產假期間的工資和聘請本地傭工的費用。僱主還擔心，外傭的產假結束後，她們能否重返工作崗位，而新聘請的外傭成本亦很高。對於中低收入家庭和單親家庭，這會導致他們的財務狀況陷入窘境。聘請本地傭工不但昂貴，亦很難找到。若僱主未能找到其他協助，丈夫和太太便需要輪流照顧家中的日常所需14週。他們因此需要更多休假，並擔心失去工作。」

* 一名調查受訪者：談及不能接受外傭懷孕的原因：「（1）僱主沒有責任為外傭的嬰兒提供住所。（2）如果僱主要聘請替假外傭，新聘請的外傭也需要一個居住的地方...香港的公寓太小，無法容納太多人同住...（3）如果他們正在放產假，便不應該待在僱主的地方，對吧???（4）新生嬰兒在深夜哭泣，肯定會影響僱主的睡眠.....」

關於融幼社

融幼社相信每一個孩子都應得到一個公平的人生起步點。

確保香港最脆弱和缺乏幫助的孩子得到保護與尊重，另亦確保她們現職或曾任外傭的母親，能夠規劃出一個有希望的將來。

自2008年，融幼社已服務了近7000名最脆弱的嬰孩及其外傭母親。在2019年，我們服務了925名新的受助人，提供了700項醫療援助，幫助了91名嬰兒獲得出生證明和護照，處理了142件法律事務，舉辦了91場教育講座，幫助了64個家庭重返家鄉。

傳媒查詢：

政策研究主任黎樂平女士

聯絡電話：（+852）6114 1425

電郵：greta.lai@pathfinders.org.hk