

**融幼社與 Helpwise 推出《外傭懷孕了：僱主的三步計劃》實用手冊
鼓勵僱主及僱傭中介公司正面和合法地處理外傭懷孕的挑戰**

(2019年12月27日) 融幼社與 Helpwise 攜手發表了一本給僱主和僱傭中介公司的實用手冊，提供切實可行的指導和解決方案以作支援，努力為僱主尋找一個能夠幫助他們、外傭和家庭的共同解決方案，避免因為缺乏仔細考慮和計劃，而令受法律保護的懷孕外傭被非法解僱或被迫離職，連帶其未出生的孩子陷入危機，甚至流落街頭。

香港目前有 390,000 名外傭，她們大多介乎生育年齡，而其中許多人因著文化和語言的隔閡，導致性教育、兩性關係和家庭計劃的知識和資訊不足。她們來到香港時人生路不熟，缺乏家人在旁照顧提點，更加容易遭人欺騙和剝削，有些人不清楚自己的生育權利，甚至誤信所有在香港出生的孩子都會獲得永久居留權或公民身份。外傭一旦因為墮入愛情陷阱或不懂得避孕而意外懷孕，都會感到迷惑與不安，需要莫大勇氣才能通知僱主。

然而，許多外傭僱主忙於職場和家庭中的職責，並有孩子和年邁的父母需要照顧，當獲悉外傭懷孕，僱主最初很可能感到驚訝和不知所措，並有無數切實的顧慮：“她是來香港工作的，怎會懷孕？她懷孕時還有精力照顧我們的家庭嗎？她放產假時我們應該怎麼辦？”許多僱主在缺乏足夠的正確資訊下，會選擇向僱傭中介公司尋求建議。可是，許多僱傭中介公司亦需要培訓和資訊，才能正確指導這些僱主如何處理外傭懷孕帶來的各種挑戰。

《外傭懷孕了：僱主的三步計劃》實用手冊旨在為僱主和僱傭中介公司的常見問題提供解答，例如：僱主是否需要為懷孕的外傭繳付與生育有關的費用、外傭能否在港分娩、外傭是否享有產假等等。實用手冊提供方法讓僱主有技巧地和外傭溝通並訂立計劃，亦詳列有用資訊，包括駐港領事館、入境處、勞工處及醫管局轄下母嬰健康院等聯絡資料，更附帶產假通知的範本，歡迎有需要的僱主下載使用。

融幼社鼓勵僱主為懷孕的外傭提供支持，並透過參考實用手冊中的三步計劃，即：互相溝通和理解、掌握充分資料和正確信息，以及制定一個適合僱主家庭和傭工的計劃，讓雙方都能為情緒或工作上的需要作出充分預備。如任何僱主有任何其他關於外傭懷孕的疑問，歡迎與融幼社聯絡。

關於融幼社：

融幼社相信每一個孩子都應得到一個公平的人生起步點。融幼社確保香港最脆弱和需要幫助的孩子，以及他們的外傭母親，得到保護與尊重。2007 年，Kylie Uebergang 和 Melissa Mowbray-d' Arbela 拯救了由香港外傭誕下的 4 名嬰孩，並創辦了融幼社。作為受認可的慈善機構，融幼社致力促進兒童福利，至今已幫助超過 6,400 多名嬰孩和婦女，為她們提供了兒童保護、輔導、庇護所、食物，以及醫療、教育和法律支援。香港目前有 39 萬外傭，她們大多處於生育年齡，又缺乏基本生殖健康常識。有預測指 2047 年，全港需要 60 萬外傭來照顧迅速老齡化的市民。有見及此，融幼社同時提倡預防教育，確保外傭經過周詳考慮和計劃才懷孕，為孩子規劃清晰穩定的將來。五年前，融幼社開始積極與香港特區政府，以及其他本地和國際的主要持分者展開對話，以期推動體制及政策上的改革。我們參加公眾諮詢，並向聯合國和香港特別行政區立法會提交意見，以期改變現時排除保障香港外傭母親及其嬰兒的政策和常規。

查詢電話：5500 5486

查詢電郵：info@pathfinders.org.hk

網址：www.pathfinders.org.hk

地址：九龍大角咀通州街 123 號國貿中心 11 樓 C 室

傳媒聯絡：

融幼社傳訊顧問：周翠賢女士

電郵：kuma.chow@pathfinder.org.hk